

Научная статья

УДК 331.1

<https://doi.org/10.36511/2588-0071-2024-3-9-16>

## К вопросу об определении сущности понятия «кадровая безопасность» на региональном уровне

*Агапова Татьяна Николаевна<sup>1</sup>, Щеглова Наталья Владимировна<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя, Москва, Россия

<sup>1</sup>[tnagapova@gmail.com](mailto:tnagapova@gmail.com)

<sup>2</sup>[n.v.shcheglova@yandex.ru](mailto:n.v.shcheglova@yandex.ru)

### Аннотация

В статье приведен теоретический анализ выделенных авторами подходов к определению понятия «региональная кадровая безопасность» как состояния человеческого капитала, состояния рынка труда, элемента системы экономической безопасности на различных уровнях, процесса предупреждения различных негативных воздействий на экономическую безопасность национального, регионального и корпоративного уровней. Отмечена значимость человеческого потенциала в качестве объекта внимания в рамках обеспечения кадровой безопасности на уровне региона. Обозначена роль инвестиций в различные сферы общественной жизни как фактора экономического роста территорий проживания субъекта. На основе анализа современных исследований в изучаемой области выделено две позиции к определению места кадровой безопасности в системах экономической и национальной безопасности. Предложено авторское понятие «кадровая безопасность». Определено место кадровой безопасности в системе экономической безопасности региона.

**Ключевые слова:** кадровая безопасность, экономическая безопасность, человеческий потенциал, человеческий капитал, регион

### Для цитирования

Агапова Т. Н., Щеглова Н. В. К вопросу об определении сущности понятия «кадровая безопасность» на региональном уровне // На страже экономики. 2024. № 3 (30). С. 9–16. <https://doi.org/10.36511/2588-0071-2024-3-9-16>.

Original article

## On the issue of defining the essence of the concept of personnel security at the regional level

*Tatiana N. Agapova<sup>1</sup>, Natalia V. Shcheglova<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Moscow University Ministry of Internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya, Moscow, Russian Federation

<sup>1</sup>[tnagapova@gmail.com](mailto:tnagapova@gmail.com)

<sup>2</sup>[n.v.shcheglova@yandex.ru](mailto:n.v.shcheglova@yandex.ru)

**Abstract**

The article provides a theoretical analysis of the approaches identified by the authors to the definition of the concept of “regional personnel security”: as the state of human capital, as the state of the labor market, an element of the economic security system at various levels, as a process of preventing various negative impacts on economic security at the national, regional and corporate levels. The importance of human potential as an object of attention in ensuring personnel security at the regional level is noted. The role of investments in human potential from the point of view of various spheres of public life as a factor in the economic growth of territories is outlined. Based on an analysis of modern research in the area under study, two positions have been identified to determine the place of personnel security in economic and national security systems. The author’s concept of personnel security is proposed. The place of personnel security in the region’s economic security system has been determined.

**Keywords:** personnel security, economic security, human potential, human capital, region

**For citation**

Agapova T. N., Shcheglova N. V. On the issue of defining the essence of the concept of personnel security at the regional level. *The Economy under Guard*, 2024, no. 3 (30), pp. 9–16. (In Russ.). <https://doi.org/10.36511/2588-0071-2024-3-9-16>.

В настоящее время наблюдается обострение угроз безопасности экономики Российской Федерации как из внешних источников за счет введения экономических санкций, блокировки национальных активов, запрета осуществления деятельности на мировом рынке с помощью национальной валюты, так и из внутренних источников, среди которых демографические проблемы являются одними из наиболее значимых, вследствие чего актуализируются направления государственной политики по обеспечению экономической безопасности страны и территорий.

Преодоление угроз безопасности экономики на различных уровнях основывается в первую очередь на создании и эффективном использовании человеческого потенциала территорий. Поэтому обеспечение кадровой безопасности регионов является одним из главных векторов реализации Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2017 года № 208 (далее — Стратегия) [1].

Направление исследований в области кадровой политики с точки зрения национальной безопасности является сравнительно новым и малоизученным, особенно на региональном уровне. В подавляющем большинстве случаев в экономической науке понятие «кадровая безопасность» рассматривается в рамках менеджмента организации. Однако усиление экономических проблем требует вынесения вопросов грамотного и эффективного использования и качественно-количественного приумножения человеческого потенциала с корпоративного на более высокий уровень – региональный, затем федеральный.

На сегодняшний момент актуальной теоретической проблемой остается отсутствие единого подхода к понятию «кадровая безопасность» и определение ее места в системах экономической и национальной безопасности. Это, в свою очередь, влечет за собой потребность в решении проблем, связанных с дальнейшей теоретической разработкой данного направления и выявлением возможностей практического применения результатов научных изысканий в государственной политике.

Т. Шульц, а затем Г. Беккер посвятили свои труды изучению вопросов инвестирования в человеческий капитал как фактор роста экономической системы [2–4]. В отечественной науке заданный вектор исследования продолжили А. Н. Добрынин, С. А. Дятлов, Е. Д. Цыренова, М. М. Критский и др., утверждавшие необходимость вложений в сферу образования, культуры, здравоохранения для приумножения качеств человеческого капитала в целях увеличения благосостояния страны [5–6].

Стоит отметить, что в большинстве случаев в теории экономических учений «человеческий капитал» и «человеческий потенциал» относятся к синонимичным категориям. По мнению М. Н. Арнаут, человеческий капитал представляет собой «совокупность качеств (знаний, умений, навыков, опыта, здоровья, профессионализма, моральных и нравственных качеств) определенной личности, которые можно развивать и корректировать путем инвестирования с целью дальнейшего увеличения доходов» [7].

Однако, по нашему мнению, в случаях исследования проблем обеспечения кадровой безопасности на уровне региона следует использовать дефиницию «человеческий потенциал», под ним понимается набор качественных и количественных характеристик населения территории, имеющих потенциальный характер прикладного значения в системе общественного воспроизводства. Вопросы обеспечения кадровой безопасности региона базируются на приумножении именно человеческого потенциала, основной характеристикой которого являются, во-первых, возможность его развития путем инвестирования в разные сферы общественной жизни, во-вторых, особая роль профессионального образования и знания как ценности каждого специалиста при формировании человеческого потенциала, в-третьих, экономический рост субъекта Российской Федерации как следствие такого развития (рис. 1) [8].



ВРП – валовый региональный продукт

Рис. 1. Человеческий потенциал как фактор достижения экономического роста территорий

Fig. 1. Human potential as a factor in achieving economic growth of territories

Исследования в области человеческого потенциала, его увеличения с помощью капиталовложений в различные сферы общественной жизни в целях обеспечения качественно нового экономического уровня развития территорий являются теоретическим фундаментом для исследования вопросов обеспечения кадровой безопасности на региональном уровне.

Изучению вопросов кадровой безопасности посвящены труды таких ученых, как Э. Л. Архиповой, Е. А. Астаховой, Н. В. Боровских, М. А. Виноградова, С. Б. Гиниевой, Г. Е. Крохичева, И. Н. Макаровой, С. Н. Митякова, В. С. Назаренко, Л. Н. Паньковой, И. А. Почапаева и др.

Перечисленные исследователи придерживаются разных подходов к определению «кадровая безопасность». Нами произведена их группировка по отличительным чертам придерживаемых позиций.

Кадровую безопасность как состояние человеческого капитала рассматривают Э. Л. Архипова, Е. А. Астахов, М. А. Виноградова, Г. Е. Крохичева, Л. Н. Панькова. Авторы первого подхода при определении сущности кадровой безопасности оценивают состояние человеческого капитала или конкретного общества по качественным и количественным характеристикам населения страны или персонала предприятия [9–12]. Стоит отметить, что все перечисленные авторы акцентируют внимание на потенциале: Л. Л. Калиниченко говорит о человеческом потенциале [11], И. А. Борисов и С. Б. Гиниева — о формировании «качественных и количественных характеристик профессионального потенциала трудоспособных граждан» [10], Е. А. Астахова и др. — о потенциале общества и индивида [9]. Однако только И. А. Борисов, С. Б. Гиниева и Л. Л. Калиниченко утверждают, что обеспечение кадровой безопасности может позволить достичь положительного экономического эффекта. Поэтому ключевые позиции авторов первого подхода, на наш взгляд, требуют уточнения и дополнения в двух вопросах. Считаем необходимым акцентировать внимание именно на человеческом потенциале, а также на взаимосвязи и взаимозависимости между таким потенциалом, кадровой и экономической безопасностью.

Следующей позиции придерживаются Е. В. Дробот, И. Н. Макаров, И. А. Почапаев, Р. С. Комиссаров, В. С. Назаренко, которые определяют кадровую безопасность с точки зрения оценки состояния рынка труда. Второй подход более узконаправленный, так как учеными исследуются проблемы достижения оптимального спроса и предложения кадров, при котором будет отсутствовать нехватка квалифицированных специалистов на определенном рынке [13]. Цель анализируемого подхода отвечает сущности обеспечения экономической безопасности региона, поэтому данный ключевой аспект может быть использован в разрабатываемом нами определении.

Третий подход объединяет таких исследователей, как И. Я. Бурда, С. Н. Митяков, И. И. Сальников, М. В. Ширяев, Н. Н. Яковлева, которые утверждают, что кадровую безопасность следует рассматривать как элемент системы экономической безопасности предприятия, региона, государства [14–17]. При этом С. Н. Митяков и др. дают определение «кадровой безопасности региона», под которым они понимают «элемент экономической безопасности, процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность за счет

рисков и угроз, связанных с человеческими ресурсами региона, интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями» [16]. Авторы третьего подхода в своих трудах делают акцент на потенциале. Только С. В. Васильчак и С. Н. Митяков и др., говоря об интеллектуальном потенциале персонала организации в первом случае, региона — во втором [15–16].

Четвертый подход предполагает рассмотрение кадровой безопасности с позиции процесса предупреждения различных негативных воздействий на экономическую безопасность корпоративного уровня. Такого взгляда придерживаются Н. В. Боровских, А. А. Гречишкина, Е. А. Кипервар, Э. И. Мустафаева, Н. И. Реверчук, И. Г. Чумарин [18–21, 3]. При этом вопросам интеллектуального потенциала уделяют внимание только Н. И. Реверчук и И. Г. Чумарин [21, 3]. Таким образом, значимым аспектом данного подхода является следующий тезис: кадровая безопасность представляет собой гарант обеспечения безопасности экономики.

Обобщив степень проработанности авторами выделенных нами подходов по вопросам определения сущности кадровой безопасности, отметим, что перечисленные позиции комплексно не отражают в своих концепциях следующие ключевые аспекты:

- человеческий потенциал – основной объект внимания в рамках исследования вопросов кадровой безопасности на региональном уровне;
- оптимальная структура соотношений потребностей региональной экономики с системой видов экономической деятельности — одна из целей обеспечения кадровой безопасности;
- взаимосвязь и взаимозависимость между кадровой безопасностью и безопасностью экономики – общая объективная обусловленность.

Помимо отсутствия единого подхода к определению кадровой безопасности, также неоднозначно ее место в системе экономической и национальной безопасности Российской Федерации. Например, Э. Л. Архипова, Н. В. Боровских, М. А. Виноградова определяют кадровую безопасность как элемент экономической безопасности на различных уровнях – от корпоративного до федерального [18, 12, 16].

Иного мнения придерживается И. В. Мешкова, которая обосновывает необходимость вынесения кадровой безопасности на уровень иных «безопасностей» в общей системе национальной безопасности Российской Федерации. Автор утверждает, что «кадровая безопасность является важной составляющей и одним из определяющих факторов укрепления и обеспечения национальной безопасности в условиях возникновения серьезных угроз для сохранения и укрепления единства российского государства» [22].

Однако, на наш взгляд, в соответствии со Стратегией для достижения устойчивости экономики, обеспечения экономического роста и повышения качества и уровня жизни населения следует рассматривать кадровую безопасность как элемент системы экономической безопасности. Тезис подтверждается тем, что Стратегия также определяет «снижение качества человеческого потенциала» как одну из основных вызовов и угроз безопасности экономики России [1].

На основе проведенного теоретического анализа различных подходов предлагаем следующее определение: *кадровая безопасность региона — это состояние*

защищенности региональной экономики от воздействия внутренних и внешних угроз, целью обеспечения которой является достижение оптимальной структуры региональной экономики в соответствии с системой видов экономической деятельности посредством эффективного использования и качественного приумножения человеческого потенциала территории.

В условиях нестабильной геополитической обстановки обеспечение безопасности экономики представляет собой важное направление государственной политики. Внешнее давление и существующие внутренние проблемы вызывают необходимость перестройки структурных преобразований и адаптации не только национальной, но и региональной экономических систем. Одним из факторов реализации Стратегии является обеспечение кадровой безопасности различных территорий и рассмотрение человеческого потенциала как ключевого объекта внимания.

#### Список источников

1. О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года: указ Президента Российской Федерации от 13 мая 2017 года № 208 // Собрание законодательства РФ. 2017. № 20, ст. 2902.
2. Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. Москва: ГУ ВШЭ, 2003. 336 с. (Избранные труды по экономической теории).
3. Чумарин И. Г. Что такое кадровая безопасность компании? URL: <http://www.kap.ru/articles/2003/2/519.html> (дата обращения: 29.05.2024).
4. Шульц Т. Инвестиции в человеческий капитал: Роль образования и научных исследований, Москва, 1971.
5. Добрынин А. И., Дятлов С. А., Цыренова Е. Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования, Москва, 1999.
6. Критский М. М. Человеческий капитал: монография. Ленинград: Ленингр. ун-т. 1991. Т. 120. С. 10.
7. Арнаут М. Н. Дефиниция понятий «человеческий капитал», «человеческий потенциал» и «человеческий ресурс» // Экономическая теория, анализ, практика. 2021. № 2. С. 79–85.
8. Мокроносов А. Г., Крутин Ю. В. Человеческий капитал или человеческий потенциал // Идеи и идеалы. 2017. Т. 2. № 2 (32). С. 80–89.
9. Анализ современного состояния научных исследований в сфере кадровой безопасности / Е. А. Астахова, Н. А. Ларионова, Л. Н. Панькова Л.Н. [и др.] // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2018. № 5 (68).
10. Борисов И. А., Гиниева С. Б. Кадровая безопасность России: ключевые проблемы и пути решения // ДОСТОЙНЫЙ ТРУД—ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА. 2014. С. 236–239.
11. Калиниченко Л. Л. Методологический подход к управлению персоналом предприятий железнодорожного транспорта в условиях реформирования отрасли: монография. Харьков: УкрДазт, 2012. 382 с.
12. Крохичева Г. Е. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности // Вестник евразийской науки. 2016. Т. 8. № 3 (34). С. 41.
13. Дробот Е. В. Кадровая безопасность регионов в развитых, развивающихся и периферийных странах: сравнительный анализ // Креативная экономика. 2021. Т. 15. № 4. С. 1501–1522.

14. Бурда И. Я. Экономическая безопасность предприятия и место в ней кадровой безопасности. URL: <http://economy.nauka.com.ua/index.php> (дата обращения: 25.05.2024).
15. Митяков С. Н. Кадровая безопасность как один из ключевых факторов экономической безопасности региона // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы. 2014. С. 216–221.
16. Сальников И. И. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности организации // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2018. № 2 (69). С. 186–197
17. Боровских Н. В., Кипервар Е. А. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности региона // Омский научный вестник. Серия «Общество. История. Современность». 2018. № 2. С. 122–126.
18. Гречишкина А. А. Сущность понятия «кадровая безопасность» предприятий железнодорожного транспорта // Научный вестник Херсонского государственного университета. Серия «Экономические науки». 2014. Вып. 6. Ч. 2. С. 144–146.
19. Мустафаева Э. И. Кадровая безопасность—основа экономической безопасности предприятия // Общество: политика, экономика, право. 2018. № 12 (65). С. 76–78.
20. Реверчук Н. И. Управление экономической безопасностью предпринимательских структур. Львов: ЛБИ НБУ, 2004. 195 с.
21. Мешкова, И. В. Кадровая безопасность в системе национальной безопасности России // Миссия конфессий. 2021. Т. 10. № 8 (57). С. 907–913.
22. Скоблякова И. В. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование. Москва: Машиностроение–1. 2005.

### References

1. On the Strategy of Economic Security of the Russian Federation for the period up to 2030: decree of the President of the Russian Federation no. 208 of May 13, 2017. *Collection of Legislation of the RF*, 2017, no. 20, art. 2902. (In Russ.)
2. Becker G. Human Behavior: An Economic Approach. Moscow: HSE, 2003. 336 p. (Selected Works on Economic Theory). (In Russ.)
3. Chumarin I. G. What is a Company's Personnel Security? URL: <http://www.kapr.ru/articles/2003/2/519.html> (accessed 29.05.2024) (In Russ.)
4. Schultz T. Investments in Human Capital: The Role of Education and Research. 1971. (In Russ.)
5. Dobrynin A. I., Dyatlov S. A., Tsyrenova E. D. Human capital in a transition economy: formation, assessment, efficiency of use. 1999. (In Russ.)
6. Kritsky M. M. Human capital: monograph. Leningrad: Leningrad University. 1991. Vol. 120. P. 10. (In Russ.)
7. Arnaut M. N. Definition of the concepts of “human capital”, “human potential” and “human resource”. *Economic theory, analysis, practice*, 2021, no. 2, pp. 79–85. (In Russ.)
8. Mokronosov A. G., Krutin Yu. V. Human capital or human potential. *Ideas and ideals*, 2017, vol. 2, no. 2 (32), pp. 80–89. (In Russ.)
9. Analysis of the current state of scientific research in the field of personnel security / E. A. Astakhova, N. A. Larionova, L. N. Pankova L. N. [and other]. *Bulletin of the North Caucasus Federal University*, 2018, no. 5 (68). (In Russ.)
10. Borisov I. A., Ginieva S. B. Personnel security in Russia: key problems and solutions // Decent labor is the basis of a stable society. 2014. Pp. 236–239. (In Russ.)

11. Kalinichenko L. L. Methodological approach to personnel management of railway transport enterprises in the context of industry reform: monograph. Kharkov: UkrDazt Publ., 2012. 382 p. (In Russ.)
12. Kroklicheva G. E. Personnel security in the system of economic security. *Bulletin of Eurasian Science*, 2016, vol. 8, no. 3 (34), p. 41. (In Russ.)
13. Drobot E. V. et al. Personnel security of regions in developed, developing and peripheral countries: a comparative analysis. *Creative Economy*, 2021, vol. 15, no. 4, pp. 1501–1522. (In Russ.)
14. Burda I. Ya. Economic security of an enterprise and the place of personnel security in it. URL: <http://economy.nauka.com.ua/index.php> (accessed 25.05.2024). (In Russ.)
16. Mityakov S. N. Personnel security as one of the key factors of economic security of the region. *Economic security of Russia: problems and prospects*, 2014, pp. 216–221. (In Russ.)
17. Salnikov I. I. Personnel security as an element of economic security of the organization. *Bulletin of the Belgorod University of Cooperation, Economics and Law*, 2018, no. 2 (69), pp. 186–197. (In Russ.)
18. Borovskikh N. V., Kipervar E. A. Personnel security as an element of economic security of the region. *Omsk Scientific Bulletin. Series “Society. History. Modernity”*, 2018, no. 2, pp. 122–126. (In Russ.)
19. Grechishkina A. A. The essence of the concept of “personnel security” of railway transport enterprises. *Scientific Bulletin of the Kherson State University. Series “Economic Sciences”*. 2014. Issue 6. Part 2. P. 144–146. (In Russ.)
20. Mustafayeva E. I. Personnel security is the basis of economic security of the enterprise. *Society: politics, economics, law*, 2018, no. 12 (65), pp. 76–78. (In Russ.)
21. Reverchuk N. I. Management of economic security of business structures. Lviv: LBI NBU, 2004. 195 p. (In Russ.)
22. Meshkova I. V. Personnel security in the national security system of Russia. *Mission of confessions*, 2021, vol. 10, no. 8 (57), pp. 907–913. (In Russ.)
23. Skoblyakova I. V. Human capital: content and types, assessment and stimulation. Moscow: Mashinostroenie–1. 2005. (In Russ.)

#### Информация об авторах | Information about the authors

**Т. Н. Агапова** — доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической безопасности, финансов и экономического анализа Московского университета МВД России имени В. Я. Кикотя

**T. N. Agarova** — Doctor of Sciences (Economy), Professor, Professor of the Department of Economic Security, Finance and Economic Analysis of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya

**Н. В. Щеглова** — адъюнкт Московского университета МВД России имени В. Я. Кикотя

**N. V. Shcheglova** — Adjunct of Moscow University Ministry of Internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya

Статья поступила в редакцию 01.07.2024, одобрена после рецензирования 08.08.2024, принята к публикации 24.09.2024.

The article was submitted 01.07.2024, approved after reviewing 08.08.2024, accepted for publication 24.09.2024.