

УДК 334

DOI 10.36511/2588-0071-2020-4-33-37

Звягин Александр Анатольевич

доктор экономических наук, профессор, почетный работник науки и техники Российской Федерации, директор

АНО «Содействие и развитие инноваций в научно-производственной сфере» (127276, Москва, ул. Академика Комарова, 7)

Alexander A. Zvyagin

doctor of sciences (economics), professor, honorary worker of science and technology of the Russian Federation, director

ANO "Promotion and development of innovations in the scientific and industrial sphere" (7 Akademika Komarova st., Moscow, Russian Federation, 127276)

E-mail: ano.innovation@yandex.ru

**Проекты междисциплинарной научной школы
«Промышленная управленческая элита развития»
как институциональная подоснова обеспечения
кадровой составляющей экономической безопасности
промышленных предприятий с госучастием**

**Projects of the interdisciplinary scientific school "Industrial
management elite of development" as an institutional basis
for ensuring the personnel component of the economic security
of industrial enterprises with state participation**

В статье представлено краткое описание разработок междисциплинарной научной школы «Промышленная управленческая элита развития» как институциональной подосновы обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности промышленных предприятий с госучастием.

Ключевые слова: экономическая безопасность, кадровая безопасность, промышленная элита развития.

The article presents a brief description of the developments of the interdisciplinary scientific school "Industrial management elite of development" as an institutional basis for ensuring the personnel component of industrial enterprises' economic security with state participation.

Keywords: economic security, personnel security, the industrial elite of development.

В 2019 году на основе научной группы «Эффективный ОПК» под руководством профессора А.А. Звягина была сформирована междисциплинарная научная школа «Промышленная управленческая элита развития». В том же году для продвижения идей научной школы создана автономная некоммерческая организация «Содействие и развитие инноваций в научно-производственной сфере» (АНО «Развитие инноваций») в качестве структуры, практико-ориентированной на реализацию разработок научной школы.

Еще в докторской диссертационной работе А.А. Звягина «Управление человеческими ресурсами в целях повышения экономической безопасности» (ГНУ «Экспертно-аналитический центр», 2005), кроме других результатов, впервые были выявлены и введены в научный оборот:

- понятие «кадровая безопасность» в качестве системообразующего элемента экономической безопасности, а также «надежность персонала в высшем звене управления» и «состояние духовно-нравственного потенциала человеческих ресурсов» как основополагающие виды кадровой безопасности;
- авторский управленческий метод «государственная система информационно-аналитического обеспечения деятельности высшего менеджмента предприятий, имеющих стратегическое значение для жизнедеятельности России» [1, с. 124–187].

В дальнейших работах автора и членов научной школы структурирована и развита методология формирования промышленной управленческой элиты развития [2–8].

Необходимо отметить, что ученые научной школы «Промышленная управленческая элита развития» стоят на твердых позициях отечественной политэкономии. Еще в первых российских учебниках активно критиковался западный подход за забвение морально-этических начал (например: Степанов Т.Ф. Записки о политической экономии. Санкт-Петербург, 1844). Завкафедрой политэкономии и статистики Московского университета профессор Бабст Иван Кондратьевич выделял нравственный капитал, заключающийся в народной честности, народной предприимчивости и степени трудолюбия, в живом и ревностном участии в Общем деле ради Общего блага (Курс политической экономии. Москва, 1859). Академик Янжул Иван Иванович включал фактор честности в число составляющих экономического роста (Экономическое значение честности (забытый фактор производства)).

Члены научной школы «Промышленная управленческая элита развития» являются приверженцами постулата об имеющемся и все возрастающем значении нравственного фактора в обеспечении экономической безопасности и социально-экономического развития России. Трудно не согласиться с особой важностью «формирования культуры управления, суть которой – воспитание ответственности управленцев за успешное и гармоничное социально-экономическое развитие страны» [9, с. 14].

Кроме того, ученые научной школы солидарны с институциональным подходом, выражающимся в том, что без институциональных развивающих моделей государственного управления цели безопасного развития страны в современных условиях недостижимы: на фоне глобального экономического кризиса переход от всевластия свободного рынка к дирижизму есть общемировой тренд, а в силу отечественных особенностей –

единственная действенная мера по защите интересов большинства населения, обеспечению экономической безопасности и социально-экономического развития страны [10].

Из этого логично вытекает следующий практико-ориентированный метод: действенным инструментом управления экономической безопасностью и ростом эффективности предприятий с госучастием, оказывающим наибольшее воздействие на состояние безопасности страны, является госуправление менеджментом высшего управленческого звена этих предприятий через систему подготовки и экзаменации как институциональную подоснову формирования элиты развития [11].

Ученые междисциплинарной научной школы «Промышленная управленческая элита развития» и специалисты-практики Экспертного совета АНО «Развития инноваций» на основе авторской методологии разработали многообещающую в своем потенциале концепцию обеспечения кадровой безопасности корпуса руководителей, а также становления и развития элементов институциональной системы формирования управленческой элиты:

– вневузовскую трехступенчатую программу индивидуальной подготовки и экзаменации руководителей предприятий высшего уровня кадрового резерва;

– независимую экспертную систему поддержки принятия стратегических решений на федеральном, региональном и отраслевом уровнях на основе всероссийского «Клуба наставников руководителей».

Разработки ученых научной школы в своей основе имеют комплексный подход в достижении цели ликвидации кадрового дефицита в научно-руководящем звене производственных предприятий и формирования элиты развития для обеспечения технологического рывка и опережающего экономического развития России.

Наблюдающийся спад промышленного производства и многолетние стагнационные мотивы в экономике показали, что применяемые ныне системы подготовки руководителей управленческого звена предприятий, часто зависящие от корпоративных условностей, с попытками привить неадаптированные западные бизнес-модели, с перекосом в сторону поверхностных решений на уровне натаскивающих бизнес-тренингов, с определенным отторжением отечественных научных школ и движения наставничества должного эффекта не дают.

Создание предлагаемой структуры по подготовке и экзаменации кадрового резерва руководителей в качестве институциональной подосновы формирования элиты развития позволит Правительству Российской Федерации выйти из ограниченного состояния «распределителей» и «рекомендателей» («состояния институционального идиота», К. Крауч [12, с. 192]) и перейти к реальному государственному влиянию в важной корпоративной кадровой сфере через специальную подготовку и экзаменацию руководителей высшего управленческого звена в интересах безопасности и развития страны.

Кроме того, в общенациональном плане восстановления экономики, реализуемом под руководством председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина, уделено большое внимание цифровизации системы управления страны [13].

В этой связи межрегиональный «Клуб наставников руководителей» может стать основой независимой экспертно-аналитической мегасистемы поддержки принятия управленческих решений по широкому кругу социально-экономических вопросов вплоть до моделирования последствий принятия стратегических решений в режиме «активный советчик ЛПР» с использованием АСУ в защищенном исполнении, с привлечением действующих руководителей и ветеранов предпенсионного и пенсионного возраста.

Ученые междисциплинарной научной школы «Промышленная управленческая элита развития» последовательно продвигают свои проекты, ставя вопросы по их реализации перед структурами Правительства Российской Федерации.

Примечания

1. Звягин А.А. На пороге перемен. Ротация элит и смена формаций? Ч. 4: Кадровая безопасность. 3-е изд., доп. М., 2010. 408 с.
2. Артемьев А.А., Кохно П.А. Риск-менеджмент. Тверь: ТВГУ, 2020.
3. Звягин А.А., Егоров С.С. Обеспечение кадровой безопасности в высшем управленческом звене предприятий класса «А» // Сегодня и завтра российской экономики. 2011. № 1. С. 59–66.
4. Закономерности развития технических систем: учебно-методическое пособие / А.Б. Завьялов [и др.]. Красногорск, 1991.
5. Иванус А.И., Кохно П.А. Золотые пропорции предприятий оборонно-промышленного комплекса // Научный вестник оборонно-промышленного комплекса России. 2014. № 2. С. 11–19.
6. Кохно П.А. Эффективный оборонно-промышленный комплекс. М.: Граница, 2010. 432 с.
7. Корнилов М.Я. Экономическая безопасность России: основы теории и методологии исследования. М.: РАГС, 2012.
8. Скубрий Е.В. Стратегические и хозяйственные риски, влияющие на экономическое развитие промышленности // Охрана и экономика труда. 2017. № 4 (29). С. 9–15.
9. Глазьев С.Ю. Управление развитием экономики: курс лекций. М.: МГУ, 2019. 759 с.
10. Звягин А.А. На пороге перемен. Ч. 2: Элита развития. Преображение. М.: ООО «Первое экономическое издательство», 2020. 292 с.
11. Звягин А.А. Основы системы государственного управления высшим менеджментом предприятий, имеющих стратегическое значение для безопасности России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2016. № 3 (336). С. 186–196.
12. Крауч К. Постдемократия / пер. с англ. Н. Эдельмана. М.: ГУ-ВШЭ. 2010.
13. Волков В.И., Голубев С.С., Щербаков А.Г. Цифровая трансформация как новый формат инновационно-технологической политики, реализуемой на предприятиях ОПК // Научный вестник оборонно-промышленного комплекса России. 2018. № 3. С. 22–31.

References

1. Zvyagin A.A. On the threshold of change. Rotation of elites and change of formations? Part VI: HR security. 3th ed., ext. Moscow, 2010. 408 p. (In Russ.)
2. Artemyev A.A., Kohno P.A. Risk management. Tver: TVGU Publ., 2020. (In Russ.)

3. Zvyagin A.A., Egorov S.S. Ensuring personnel security in the highest management level of enterprises of class “A”. *Today and tomorrow of the Russian economy*, 2011, no. 1, pp. 59–66. (In Russ.)
4. Zavyalov A.B. [et al.]. Regularities of development of technical systems: educational and methodical manual. Krasnogorsk, 1991. (In Russ.)
5. Ivanus A.I., Kokhno P.A. Golden proportions of enterprises of the military-industrial complex. *Scientific Bulletin of the military-industrial complex of Russia*, 2014, no. 2, pp. 11–19. (In Russ.)
6. Kohno P.A. Effective military-industrial complex. Moscow: Granitsa Publ., 2010. 432 p. (In Russ.)
7. Kornilov M.Ya. Economic security of Russia: fundamentals of the theory and methodology of research. Moscow: RAGS Publ., 2012. (In Russ.)
8. Skubri E.V. Strategic and economic risks affecting the economic development of industry. *Labor protection and Economics*, 2017, no. 4 (29), pp. 9–15. (In Russ.)
9. Glazyev S.Yu. Management of economic development: course of lectures. Moscow: MGU Publ., 2019. 759 p. (In Russ.)
10. Zvyagin A.A. On the threshold of change. Part 2: Development elite. Preobrazhenie. Moscow: LLC “First economic publishing house”, 2020. 292 p. (In Russ.)
11. Zvyagin A.A. Fundamentals of the system of state management of higher management of enterprises of strategic importance for the security of Russia. *National interests: priorities and security*, 2016, no. 3 (336), pp. 186–196. (In Russ.)
12. Crouch K. Post-democracy / transl. from Engl. N. Edelman. Moscow: GU-VHSE Publ., 2010. (In Russ.)
13. Volkov V.I., Golubev S.S., Shcherbakov A.G. Digital transformation as a new format of innovation and technology policy implemented at defense industry enterprises. *Scientific Bulletin of the military-industrial complex of Russia*, 2018, no. 3, pp. 22–31. (In Russ.)